

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC-
PRACTICAL CONFERENCE**

**SCIENCE, TECHNOLOGY AND SOCIETY:
CHALLENGES AND PROSPECTS FOR
DEVELOPMENT IN THE MODERN WORLD**

Book of abstracts



December 6, 2024

**Tampere,
Finland**





INTERNATIONAL SCIENTIFIC-
PRACTICAL CONFERENCE

SCIENCE, TECHNOLOGY AND SOCIETY:
CHALLENGES AND PROSPECTS FOR
DEVELOPMENT IN THE MODERN WORLD

Book of abstracts

December 6, 2024
Tampere,
Finland



**International scientific-practical conference “Science, technology and society:
challenges and prospects for development in the modern world”: conference proceedings**

UDC 37:082.2(06)

International scientific-practical conference “Science, technology and society: challenges and prospects for development in the modern world”: conference proceedings (Tampere, Finland, December 6, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. 91 pages.

The proceedings of the International scientific-practical conference “Science, technology and society: challenges and prospects for development in the modern world” featured the materials of participants from:

Alfred Nobel University
Berdiansk State Pedagogical University
Bogomolets National Medical University
Dnipro State Medical University
Ivan Franko National University of Lviv
Kharkiv National Air Force University named after Ivan Kozhedub
Kharkiv National Medical University
Kherson State University
Khmelnysky National University
Kryvyi Rih City Clinical Hospital № 2 of Kryvyi Rih City Council
Kryvyi Rih Educational and Research Institute of Donetsk State University of Internal Affairs
Kyiv National University of Construction and Architecture
Lviv National University of Environmental Management
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky
Marzeev Institute of Public Health of the National Academy of Medical Sciences of Ukraine
Municipal Higher Education Institution “Dnipro Academy of Continuing Education” of the Dnipro Regional Council
Municipal Institution “Kharkiv Humanitarian and Pedagogical Academy” of the Kharkiv Regional Council
Mykhailo Drahomanov Ukrainian State University
Narodytskyy kindergarten of Narodytskyy village council
National Technical University of Ukraine “Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute”
National University of Pharmacy
Pavlo Tychyna Uman State Pedagogical University
Polissya National University
Private higher education institution “European University”
Pylyp Orlyk International Classical University
SHEI Priazovsky State Technical University
State institution “O. S. Kolomyichenko institute of otolaryngology of national academy of medical sciences of Ukraine”
State Institution “Institute of Forensic Psychiatry of the Ministry of Health of Ukraine”
State University “Kyiv Aviation Institute”
Taras Shevchenko National University of Chernihiv Collegium
Taras Shevchenko National University of Kyiv
Ternopil Volodymyr Hnatiuk National Pedagogical University
Ukraine National University “Yuriy Kondratyuk Poltava Polytechnic”
Ukrainian Military Medical Academy
Ukrainian State Flight Academy
University of Economics and Law “KROK”
Uzhhorod National University
V. I. Vernadsky Taurida National University
V. N. Karazin Kharkiv National University
Vozianov Institute of Urology of the National Academy of Medical Sciences of Ukraine
Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University
Zhytomyr State University named after Ivan Franko



© Authors of the abstracts, 2024

© Center for financial-economic research, 2024

© International Center of Social Sciences and Humanities, 2024

Офіційний сайт: <http://www.economics.in.ua>

SECTION 6. ECONOMIC SCIENCES	43
<i>Коба О.</i> DIGITALIZATION OF THE CONSTRUCTION INDUSTRY IN THE CONTEXT OF INFORMATION SECURITY	43
SECTION 7. PSYCHOLOGICAL SCIENCES	44
<i>Антонова З. О., Абубакр Рашид О. А.</i> СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ПРЕВЕНЦІЇ СЕЛФХАРМУ У ПІДЛІТКІВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	44
<i>Антонова З. О., Бондар Н. В.</i> ПЕДАГОГІЧНИЙ КОУЧИНГ ЯК СКЛАДОВА НАВЧАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ УЧНІВ	46
<i>Кальба Я. Є., Дерень О. Р.</i> ДО ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЧНИХ ЧИННИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МАЛОГО БІЗНЕСУ	48
<i>Кальба Я. Є., Федун А. М.</i> ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА МОТИВАЦІЙНУ КОМПОНЕНТУ СЕРЕД СТУДЕНТІВ	50
<i>Маргарян М. А.</i> РОЛЬ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ У СТАНОВЛЕННІ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ПСИХОЛОГІВ	52
<i>Петрунько О. В., Кібкало Н. О.</i> ВІЙНА І МОЛОДЬ: ФОРМУВАННЯ ЖИТТЄВИХ ПЕРСПЕКТИВ	54
SECTION 8. MEDICAL SCIENCES	56
<i>Буряченко В. А., Буряченко Н. О., Астапова Я. В.</i> ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНІ РОЗЛАДИ У ДІТЕЙ: РАННЯ ДІАГНОСТИКА ТА РОЛЬ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	56
<i>Депутат Ю. М., Іванько О. М., Антомонов М. Ю.</i> АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ АНКЕТНОГО ОПИТУВАННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЩОДО ОЦІНКИ СТАНУ ХАРЧУВАННЯ	57
<i>Должикова О. В.</i> ПІГІЄНІЧНЕ ЗНАЧЕННЯ ХАРЧОВИХ ДОПОВНЮВАЧІВ	59
<i>Купріненко О. В., Тимрук-Скоропад К. А.</i> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ КОМПЛЕКСНОЇ ПРОГРАМИ ФІЗИЧНОЇ ТЕРАПІЇ В РЕАБІЛІТАЦІЇ КУРСАНТІВ ВИЩИХ ВІЙСЬКОВИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ З МЕДІАЛЬНИМ ВЕЛИКОГОМІЛКОВИМ СТРЕС-СИНДРОМОМ	60

Кальба Я. Є.

к.психол.н., доцентка, доцентка кафедри психології
Тернопільського національного педагогічного університету ім. В. Гнатюка

Дерень О. Р.

магістрант з психології бізнесу і управління
Тернопільського національного педагогічного університету ім. В. Гнатюка

ДО ПРОБЛЕМИ ПСИХОЛОГІЧНИХ ЧИННИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МАЛОГО БІЗНЕСУ

Сучасні реалії бізнесу в Україні вимагають творчого підходу щодо вирішення управлінських завдань. Розвиток підприємництва стримується рядом факторів. Фахівці Міжнародної фінансової компанії за результатами проведених досліджень виділяють такі ключові проблеми розвитку малого бізнесу: ринковий попит для новостворених підприємств; надмірні регулятивні вимоги і податки для діючих підприємств; низький рівень кваліфікованих кадрів; відсутність мотивації персоналу; висока плинність кадрів; стратегії довгострокового розвитку підприємств в умовах нестабільності [2].

Ключовою стратегією кадрової політики сучасної організації є формування згуртованого, висококваліфікованого та мобільного трудового колективу, орієнтованого на тривалі соціально-трудова взаємини. Особливої актуальності у даному контексті набуває проблема менеджменту.

Управлінцям задля ефективних стратегій розвитку організації необхідні якісні консалтингові програми. На сьогодні існує багато методів роботи з персоналом. Вони різні за напрямом впливу, фінансовими та часовими витратами, тривалістю та ефективністю впливу тощо. Водночас, усі сучасні методи управління засновані на переконанні, що кожен працівник – це насамперед людина зі своїми особливими соціальними, психологічними, фізіологічними запитами та потребами.

Ефективність роботи персоналу значною мірою визначається станом соціально-психологічного клімату для підприємства. Аналіз трудової діяльності та розробка рекомендацій щодо ефективного управління з урахуванням індивідуальних особливостей кожного співробітника зумовлює актуальність та необхідність вивчення психологічного аспекту управління персоналом на підприємстві будь-якого виду діяльності.

Мета дослідження – теоретично обґрунтувати та емпірично дослідити психологічні особливості ефективності застосування методів управління персоналом малого бізнесу.

Опираючись на існуючі наукові концепції менеджменту (гуманістичну, економічну, органічну тощо), у контексті нашого дослідження розглядаємо процес управління персоналом як цілеспрямоване керування діяльністю працівників, що забезпечує ефективний розвиток та підвищення прибутковості підприємства [1].

Відповідно до існуючих класифікацій методів управління персоналом в межах нашого дослідження фокусом уваги робимо соціально-психологічні методи. Система цих методів спрямована на використання законів психології задля оптимізації психологічних явищ та процесів персоналу. Відповідно у рамках зазначеного дослідження основними психологічними чинниками ефективності застосування методів управління персоналом розглядатимемо: показник мотивації працівників, показник збалансованості особистого та професійного життя та належний рівень стрес-стійкості персоналу.

Важливою умовою успішного застосування соціально-психологічних методів управління розглядаємо відкритість та довіру у взаєминах керівництва та співробітників, постійність та достовірність інформації щодо виробничо-економічної ситуації на підприємстві, зміни у відповідних секторах ринку, очікуваних перспективах, запланованих діях та його результатах тощо [2].

Відтак, у рамках нашого дослідження припускаємо, що ефективність застосування методів управління визначатиметься також готовністю кожного співробітника компанії активно застосовувати свої знання, навички та вміння для успішного виконання своїх

обов'язків, інтересом до покращення результатів своєї роботи та мотивацією працювати саме у цій компанії і прагненням рекомендувати її іншим потенційним працівникам тощо. Мовиться про *індекс лояльності та задоволеності* (eNPS), що дозволяє оцінити як рівень лояльності та поточний рівень задоволеності працівників компанією, так і готовність персоналу підтримувати організацію.

Вивчення та аналіз означеної проблеми в емпіричній площині проводились за спеціально розробленою програмою, яка включала:

1) авторську анкету змішаного типу з питаннями відкритого й закритого формату на предмет вияву індивідуально-психологічних особливостей працівників та особливостей їх професійного стажу;

2) питальник на дослідження індексу збалансованості особистого і професійного життя (Questionnaire On Employee Worklife Balance, автор Ashok Nouliya) [3];

3) питальник на дослідження індексу мотивації персоналу (Questionnaire On Employee Motivation, автор Samrudh) [4];

4) шкалу сприйнятого стресу (PSS UA test) [5];

5) питальник на визначення індексу лояльності та задоволеності працівників Employee Net Promoter Score (eNPS): The Ultimate 2025 Guide [6].

Результати емпіричного дослідження оброблялись за допомогою методів математичної статистики – кореляційного аналізу за Пірсоном, критерієм Стьюдента, середнє значення та квадратичне відхилення ($M \pm SD$) у статистичній програмі «MS Excel».

Вибірку дослідження склали 45 респондентів – працівники комерційного підприємства міста Тернополя, ТОВ «Алан». Вік респондентів від 18 років до 50 років, з яких 25 чоловіків та 20 жінок. Згідно з результатами порівняння вибірки чоловіків і жінок за t-критерієм Стьюдента ($t = .45 < t_{critical} = 3,431$, $n = 72$, $p = .001$) статистично значимих відмінностей у показниках чоловіків і жінок не виявлено. Це означає, що ґендер у даній вибірці респондентів істотно не впливає на показники конфліктної компетентності, тому на далі ми не враховували в рамках нашого дослідження ґендерний чинник для обчислень та інтерпретації.

Отриманий фактичний матеріал проаналізовано та систематизовано наступним чином.

У цілому організація відображає задовільний рівень благополуччя персоналу. Так, більшість працівників (60%) має достатній рівень балансу між особистим життям та роботою. Щодо кореляції спостерігається декілька тенденцій. Для представників із нижчими посадами набагато важче зберігати баланс між роботою та життям. Про це свідчить помірна кореляція $0,445r$. Із віком та балансом життя-роботи сильна кореляція не спостерігається $-0,064r$, але зі стажем ситуація інакша. Зі збільшенням останнього баланс роботи і життя покращується $0,442r$.

Схожа ситуація спостерігається і з показниками за шкалою сприйнятого стресу. Близько 40% працівників скаржаться на достатньо високий рівень стресу. При цьому спостерігається цілком логічна помірна кореляція між посадою та стресом ($0,514r$), що вказує на те, що стрес більше виникає у респондентів низької та середньої ланок.

Приблизно така ж кількість респондентів (58%) проявляє високу потребу в стабільності та робочій безпеці (job security). Переважно це відноситься до представників низької та середньої ланок. При цьому цікаво, що спостерігається знову позитивна кореляція ($0,618r$) між працівниками на нижчих посадах та меншою стабільністю. Із цього можна зробити висновок, що переважна більшість 50% респондентів, які не відчувають стабільності знаходиться на посадах нижньою ланки. Це припущення підтверджує помірний рівень лояльності та задоволеності персоналу нижчої ланки за показником eNPS.

Отримані результати доводять актуальність дослідження психологічних чинників ефективності застосування методів управління персоналом як важливої складової у площині сучасного ринку праці. Конкретний набір та зміст методів впливу визначаються специфікою керуючої системи. Встановлено, що ефективність застосування методів управління персоналом залежить від низки психологічних чинників. Вміння враховувати ці фактори та

цілеспрямовано впливати на окремих співробітників допоможе керівнику сформувати команду із прогресивними цілями та завданнями.

Список літератури

1. Прищак, М. Д. Психологія управління в організації: навчальний посібник. Вінниця, 2016. 150 с
URL:https://shron1.chtyvo.org.ua/Pryschak_Mykola/Psykholohiia_upravlinnia_v_orhanizatsii.pdf
2. Психологія управління: навчальний посібник / укл. В. В. Ягоднікова. Одеса: видавець Букаєв В.В., 2022. -141 с. URL:<https://dspace.oano.od.ua/items/3e564a45-9a9d-41e7-ae19-09421393c745>
3. <https://www.scribd.com/document/520814257/Questionnaire-on-Employee-worklife-balance>
4. <https://www.scribd.com/doc/78993218/Questionnaire-on-Employee-Motivation>
5. <https://start.ua-test.com/account/education/pss/>
6. [https://www.aihr.com/blog/employee-net-promoter-score-enps/#:~:text=successfully%20using%20eNPS-,What%20is%20the%20employee%20net%20promoter%20score%20\(eNPS\)%3F,to%20their%20friends%20or%20family](https://www.aihr.com/blog/employee-net-promoter-score-enps/#:~:text=successfully%20using%20eNPS-,What%20is%20the%20employee%20net%20promoter%20score%20(eNPS)%3F,to%20their%20friends%20or%20family)

Кальба Я. Є.

к. психол. н., доцент кафедри психології

Федун А. М.

здобувач фізико-математичного факультету

Тернопільський національний педагогічний університет

імені Володимира Гнатюка, Україна

ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА МОТИВАЦІЙНУ КОМПОНЕНТУ СЕРЕД СТУДЕНТІВ

Повномасштабна війна вносить незворотні наслідки для українського суспільства, зокрема для студентства. Виклики пов'язані з психологічним тиском, і зміни в організації навчального процесу призводять до зниження мотивації, успішності, втрати інтересу до навчання, прокрастинації тощо.

Вельми актуальним у цьому контексті видається дослідити як саме війна впливає на освітні інтенції студентів, які саме стратегії та ресурси допомагають зберігати та підвищувати мотивацію до навчання в цей нелегкий період.

Мету дослідження конкретизовано у таких науково-дослідницьких завданнях:

1. Проаналізувати наукові підходи щодо вивчення заявленої проблеми.
2. Емпірично дослідити особливості впливу війни на мотиваційну складову навчання студентів.

3. Запропонувати можливі шляхи та стратегії актуалізації мотивації до навчання студентів.

Проблема мотивації завжди була в центрі уваги багатьох науковців, як базова структура учбової діяльності. Зокрема феномен «мотивації» досліджували як зарубіжні, так і вітчизняні науковці: А.Маслоу,

М.Клеланда, К.Халла розглядали соціально-психологічний напрям; Ф. Тейлор, Ч. Бернард, А. Сміт надавали перевагу соціально-економічним аспектам аналізу мотивації; О. Ковальова, Т. Голубенко, І. Кипич, Т. Титаренко, Л. Сіра А. Цапко, С. Феденько розглядають мотивацію як комплексний, динамічний процес, зумовлений взаємодією суб'єктивних і об'єктивних соціально-психологічних, психічних чинників, що включає мотиви, інтереси, прагнення, пізнавальні потреби, ідеали та мотиваційні настанови тощо [1].

У контексті нашого дослідження будемо опиратися на два аспекти мотивації, а саме: на внутрішню та зовнішню. Внутрішню мотивацію розглядатимемо як результат діяльності, що приносить задоволення від самого процесу, без очікувань винагороди від інших та схвалення. Відповідно, вважатимемо, що внутрішня мотивація проявляється у студентів в бажанні здобувати знання, досягати успіху незалежно від оцінки чи винагороди. До

SCIENTIFIC PUBLICATION

SCIENCE, TECHNOLOGY AND SOCIETY: CHALLENGES AND
PROSPECTS FOR DEVELOPMENT IN THE MODERN WORLD

MATERIALS OF THE INTERNATIONAL
SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE

December 6, 2024
Tampere, Finland

English, Ukrainian and other

Editor-in-Chief: Mattila J.

Technical editor: Laakso T.

Artistic editor: Niemi N.

Corrector: Tikkanen A.

Typesetting and Editorial: Heino V.

Graphic Designer: Toivonen A.

Passed for printing 06.11.2024. Format 60x90/16

Offset paper. Printing – risography. Conventionally printed sheets 7,0

Typeface Times New Roman.

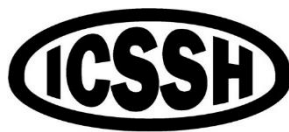
Circulation 500 copies. Зам. № 145/16/998

Yliopistonkatu 58, 33100 Tampere, Finland

All rights reserved.

The authors are responsible for the content of the materials.

The editorial board may not share the opinions of the authors.



Official website: <http://www.economics.in.ua>

