

ПРОБЛЕМИ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ У СФЕРІ ЛОГІСТИКИ

Замора Я.П.,

доцент кафедри машинознавства і транспорту

Бурега Н.В.,

викладач кафедри машинознавства і транспорту

Досвід світових логістичних компаній показує значне зниження рівня професіоналізму логістів та й брак кадрів в цілому. Більшості випускникам ЗВО не вистачає ні досвіду роботи, ні кваліфікації, ні знань в тій чи іншій сфері їх трудової діяльності, що відповідають вимогам сьогодення [1].

На шляху вдосконалення кадрової політики в галузі логістики можна виокремити такі перепони:

1. Стрімкі інформаційні та технологічні зміни;
2. Застаріла матеріальна база;
3. Постійні зміни в умовах реформування транспортної галузі;
4. Компетентність викладачів при підготовці майбутніх фахівців;
5. Інформованість і зацікавленість в професії.

При визначенні кадрової політики найбільший акцент робиться на компетентнісний підхід. В умовах інформатизації суспільства, ринок праці зазнає великих змін (особливо спеціалізації в області логістики), пов'язаних з підвищенням вимог до майбутніх фахівців, а також до співробітників, які вже займають діючі посади. Дана проблема не дозволяє повністю розкрити потенціал логістики в компаніях через недостатню компетенцію кадрів у відповідних сферах.

Об'єктивними рішеннями щодо усунення даних бар'єрів повинні бути такі заходи:

1. При підготовці майбутніх фахівців-логістів може бути запропонований варіант проходження стажування (практики) з подальшим працевлаштуванням.
2. Для фахівців, які вже обіймають посаду в організації, необхідно проводити підвищення своєї кваліфікації, шляхом стажування в іноземних компаніях, проведення міжнародних з'їздів з обміном власного досвіду.

Що стосується майбутніх фахівців, які навчаються за програмою логістики у закладах вищої освіти, надзвичайно важливо під час навчання більше уваги приділяти отриманню знань на основі практики, адже саме такий підхід дозволить молодому логісту самостійно інтерпретувати отримані знання у відведеному для нього місці практики.

За статистичними даними можна зробити висновок, що попит такої професії як логіст на ринку праці вкрай високий, а це в свою чергу додає ще більшого стимулу до розвитку та підвищення своєї кваліфікації, як головного ресурсу логістичного підприємства.

Підводячи підсумок, хотілося б виділити 3 практичних рекомендацій молодому фахівцеві для побудови його кар'єри:

1. Необхідно вибрати перспективний напрямок і місце роботи. Молодий фахівець в області логістики, що тільки починає шлях своєї реалізації, не здатний відразу відчувати всю важливість логістики для бізнесу. Проте, на даному етапі стає очевидним те, наскільки цікавим і перспективним є вибраний ним напрямок в конкретній спеціалізації. Найкращим варіантом першої кар'єрної сходинки є місце роботи у великому та сучасному логістичному підприємстві із реалізацією всіх інновацій в ньому.

2. Демонстрація зацікавленості у своєму розвитку. При пошуку відповідного фахівця на ту або іншу посаду, керівництво звертає увагу на бажання кандидата рости та розвиватися, набуваючи нові знання і навички роботи. Стрімкий розвиток інформаційних технологій змушує постійно вдосконалюватися і вчитися чомусь новому, а здатність робити це швидко допоможе майбутньому працівнику проявити себе з найкращого боку та постійно бути конкурентноспроможним. Важливо ці риси проявляти якомога раніше, починаючи ще із етапу співбесіди.

3. Усвідомлення всієї повноти відповідальності за дану роботу. Помилка фахівця в галузі логістики може стати причиною псування товару, збитків, проблем з неправильно оформленими пакетами необхідних документів. Все це призведе до неприємних наслідків із замовниками та безпосередньо з керівництвом даного підприємства. Тому важливо підійти до своїх обов'язків з усією відповідальністю і увагою.

В сумі досвід, якісні знання, вміння і навички – це ключові показники професіоналізму будь-якого фахівця в логістичній сфері [2]. Вони визначають його професійну придатність і компетентність, Від цього залежить розвиток управління ланцюгами поставок і економіки в цілому, адже кваліфіковані кадри допоможуть поліпшити становище нашої країни вже на світовому рівні.

Список використаних джерел

1. Загора Я.П., Бурега Н.В., Ліннік А. Векторизація карт сільських населених пунктів у підготовці логістів за допомогою геоінформаційних технологій // Наукові записки Тернопільського національного педагогічного університету ім. В. Гнатюка. Сер. Педагогіка. Тернопіль : ТНПУ ім. В. Гнатюка 2021. № 1. С. 80–89.

2. Нова система атестації та кваліфікаційних вимог до логіста Європейської логістичної асоціації та Європейського сертифікаційного комітету з логістики. За матер. міжнар. центру логістики Режим доступу: http://ni.biz.ua/4/4_9/4_97396_novaya-sistema-attestatsii-i-kvalifikatsionnih-trebovaniy-k-logistam-evropeyskoy-logisticheskoy-assotsiatsii-i-evropeyskogo-sertifikatsionnogo-komiteta-po-logistike.html